

جدول ۱- معیار و شاخص های انتخاب کارمند نمونه در بیمارستان شهید انصاری رودسر

نام و نام خانوادگی:

درمانی

اداری

ملاحظات	امتیاز مکتسبه	حداکثر امتیاز	مصادیق	معیارها و شاخص های انتخاب
		۱۵	حضور به موقع در محل کار	رعایت نظم و انضباط اداری
		۱۰	آراستگی ظاهری و حفظ شئونات اسلامی در محیط کار	
		۵	رعایت سلسله مراتب اداری	
		۵	دارا بودن حسن شهرت به لحاظ اخلاقی-اجتماعی و حرفه ای	تعهدات اخلاقی - اجتماعی
		۸	دارا بودن وجدان کاری و ایمان به کار	
		۶	پذیرش انتقادات و پیشنهادات دیگران	
		۸	رعایت ضوابط و مقررات اداری (ویژه کارکنان اداری) و رعایت ضوابط و مقررات درمانی (ویژه کارکنان درمانی)	دارا بودن مهارتهای حرفه ای با رعایت استانداردها و شرح وظایف
		۸	احترام به حقوق همکاران و بیماران	
		۹	تلاش در جهت ارتقای سطح علمی و آگاهی خود و همکاران	
		۴	ارتباطات موثر درون سازمانی	
		۴	ابتکار، خلاقیت و نوآوری در انجام وظایف محوله	
		۹	فعالیت در جهت آموزش به بیمار و همراهان (ویژه کارکنان درمانی) وقت شناسی و استفاده موثر از زمان (ویژه کارکنان اداری)	
		۵	جلب رضایت مراجعین	
		۴	نداشتن شکایت از بیماران و همکاران (مسئول رسیدگی به شکایات)	
		۱۰۰		جمع امتیاز

با توجه به بررسی های بعمل آمده، نامبرده بعنوان نامزد کارمند نمونه این واحد بحضورتان معرفی می گردند.

نام و نام خانوادگی مسئول: